

E2C (École de la 2^{ème} Chance) Grand Lille



Rapport d'activités

2025



4 sites :

📍 Roubaix

📍 Lille

📍 Armentières

📍 Saint-Omer

Édito



Jean-Yves Morisset

Président

de l'E2C Grand Lille



Depuis bientôt 20 ans, l'École de la 2^{ème} Chance Grand Lille accompagne chaque année près de 600 jeunes aux vulnérabilités multiples. L'objectif est de leur permettre de révéler leurs potentiels, de reprendre confiance en eux et de construire un projet professionnel durable. Cette mission repose sur une méthode exigeante, fondée sur un accompagnement individualisé, des parcours concrets et l'engagement quotidien de nos équipes.

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte plus exigeant, qui nous invite à faire évoluer nos pratiques et à renforcer notre capacité d'adaptation. Plus que jamais, nous avons poursuivi notre action avec détermination pour offrir aux jeunes des perspectives réelles d'insertion et répondre aux besoins des entreprises et du territoire.

Cette dynamique s'appuie sur un réseau de partenaires fidèles — collectivités, entreprises et acteurs de l'emploi — qui partagent nos valeurs et notre ambition : permettre à chaque jeune de trouver sa place dans une société en transformation.

Grâce à cet engagement collectif, nous continuons chaque jour à agir concrètement pour l'avenir des jeunes. Ensemble, poursuivons cette mobilisation au service de leur réussite.

Jean-Yves Morisset en pleine Assemblée Générale



Sommaire



01.



p.08 à 13

Nos démarches de Sourcing

- ✓ Le profil des jeunes p.09
- ✓ La part des QPV p.10
- ✓ Synthèse des actions p.11
- ✓ Focus sur nos prescripteurs p.12
- ✓ Focus sur les événements p.13

02.

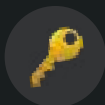


p.14 à 33

L'accompagnement, notre cœur de métier

- ✓ L'évolution des jeunes p.15
- ✓ L'innovation pédagogique p.16
- ✓ Le suivi individuel p.18
- ✓ L'accueil Handicap p.18
- ✓ L'orientation professionnelle p.19
- ✓ Le lien avec les entreprises p.22
- ✓ Nos parcours spécifiques p.26
- ✓ Les projets collectifs p.28
- ✓ Le suivi post E2C p.32
- ✓ L'avis des jeunes p.33

03.



p.34 à 37

Nos chiffres clés pour 2025

- ✓ Zoom sur nos indicateurs p.35
- ✓ Nos résultats financiers p.36
- ✓ La Taxe d'apprentissage p.37



Remerciements

p.38-39

Intro



L'E2C Grand Lille

Aujourd'hui



Accompagnement Personnalisé

- 👉 **552 jeunes accueillis sur 4 sites :**
Lille, Roubaix, Armentières, Saint-Omer
- 👉 **66 % de sorties positives :**
emploi, alternance, formation
- 👉 Remise à niveau, ateliers, stages en entreprise



Innovation Pédagogique

- 👉 Méthodes pédagogiques novatrices
- 👉 Déploiement de la plateforme Up'2C : suivi des compétences
- 👉 Lancement du projet Enact'E2C : développer les savoir-être et l'autonomie



Renouvellement du Label E2C

- 👉 Renouvellement du label E2C en déc. 2024, qui garantit la qualité des formations et le respect des principes fondamentaux de la charte du Réseau E2C France
- 👉 Obtention de la certification Qualiopi



Projets Collectifs

- 👉 Projets citoyens, sportifs, culturels et santé
- 👉 3 parcours spécifiques créés en réponse aux besoins locaux : Graines de Pâtissier / Prépa Numérique / Parcours Santé



Relations avec les Partenaires

- 👉 Partenariats renforcés avec les entreprises, collectivités et acteurs de l'emploi
- 👉 Signatures de nouvelles conventions et diversification de nos canaux de communication



Suivi Post Parcours

- 👉 **599 jeunes accompagnés** jusqu'à 1 an après leur sortie
- 👉 Le taux de sorties positives passe de **55%** en fin de dispositif à **66%** avec le suivi Post parcours



Entreprises, partenaires : Ensemble, faisons grandir les talents de demain !

Une équipe au service de la Jeunesse

Coline et Sura



Notre mission : Faire du succès des jeunes un objectif concret en leur offrant, au terme du parcours, une solution d'insertion professionnelle, sociale et durable.

Au quotidien, nos équipes accueillent et accompagnent les jeunes sur nos **4 sites**. Elles les reçoivent dans un cadre bienveillant et exigeant, attentives à leurs besoins, à leurs potentiels comme à leurs fragilités. À l'écoute des réalités économiques et professionnelles du territoire, nos collaborateurs mobilisent leur expertise pour aider chaque jeune à clarifier son projet, développer ses **compétences** et se confronter progressivement au monde du travail. Leur mission consiste à guider, encourager et outiller les jeunes à chaque étape du parcours, afin de transformer une envie parfois fragile en **projet professionnel** réaliste, construit et **durable**. En accompagnant ainsi chaque parcours, ils contribuent à rendre possible une insertion qui donne à la fois une place, une perspective et une confiance retrouvée.

Les collaborateurs de l'E2C Grand Lille, et les membres du CA !



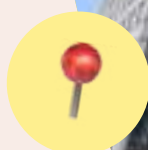
📍 Roubaix

📍 Lille

📍 Armentières

📍 Saint-Omer

Le nouveau site de Roubaix !



Nouvelle étape !

En cette fin d'année 2025, un événement majeur est venu marquer une nouvelle étape pour l'E2C Grand Lille : notre siège social et **site historique de Roubaix** a quitté la rue du Général Leclerc, son adresse d'origine, pour s'installer au **15 rue André Diligent**. Toujours à deux pas du métro Eurotéléport, ce nouvel espace, plus moderne et mieux pensé, offrira à nos jeunes et à nos équipes un cadre d'apprentissage et de collaboration encore plus inspirant.

Venez découvrir nos nouveaux locaux et (re)découvrir l'énergie et l'engagement de nos équipes pédagogiques !



Le Conseil d'Administration



Jean-Yves Morisset

Président

Président de l'Association SOLFA



Céline Kikos

Vice-Présidente

Directrice Régionale de Lillarious



Bruno Libert

Vice-Président

Fondateur d'Alliances



Jean-Yves Deruyter

Trésorier

Directeur Général de l'Agence MD Conseil et associés



Jean-Marie Toulisse

Secrétaire

Fondateur / Consultant chez Ages Attitudes



Jérôme Touyon

Administrateur

Dirigeant du Cabinet d'assurances AXA



Chantal Uytterhaegen

Administratrice

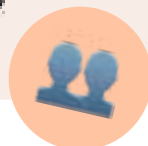
Administratrice chez CITEO



Pascal Benoist

Administrateur

Fondateur et dirigeant du Cabinet Equanimy



Passation de la présidence : continuité et nouveaux horizons

Lors de son Assemblée Générale de juillet 2025, l'E2C Grand Lille a renouvelé son conseil d'administration. À cette occasion, Laurent Vitoux a fait le choix de ne pas solliciter le renouvellement de son mandat de Président. Nous lui adressons nos remerciements les plus sincères pour son engagement, sa présence et le soutien qu'il a apportés à notre association au fil des années. Le conseil d'administration a élu Jean-Yves Morisset pour lui succéder, dans un esprit de continuité au service de nos projets à venir.



Eglantine Dewitte

Directrice Générale

L'organisation de l'Association



L'E2C Grand Lille est une Association Loi 1901.

Son Conseil d'administration est composé de 8 membres, élus pour 3 ans, et chargés d'impulser les orientations stratégiques de l'E2C Grand Lille.

Présente sur 4 sites, notre structure rassemble 40 collaborateurs aux expertises variées, faisant de cette diversité une véritable richesse au service de la réussite des jeunes !



Un Pôle Pédagogique

pour redonner aux jeunes le goût d'apprendre !

voir p.16



Un Pôle Projets

pour redonner confiance aux jeunes avec des activités culturelles, sportives et citoyennes !

voir p.28



Un Pôle dédié aux Entreprises

pour maximiser l'insertion des jeunes et valoriser les métiers qui recrutent !

voir p.22



Un pôle Support

pour faire en sorte que l'Association fonctionne au mieux !



Les jeunes de la Prépa Numérique de Roubaix, leurs référents pédagogiques, et l'entreprise Kyndryl



01.

Aller à la rencontre des jeunes

NOS DÉMARCHES DE **SOURCING**

Léo et Benjamin, stagiaires à Armentières

Bouche-à-Oreille

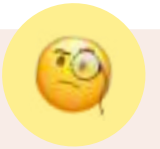
Réseaux Sociaux



Missions Locales

Évènements

Menel, stagiaire à Lille



Quel est le **profil** des jeunes qui intègrent nos parcours ?

L'E2C accueille les jeunes de 16 à 25 ans (30 ans pour les bénéficiaires du RSA) en quête d'orientation. Découvrez les parcours de ceux qui ont rejoint l'E2C Grand Lille en 2025 !

Profil des stagiaires profils intégrés en 2025



52% de femmes



48% d'hommes



19 ans - Âge moyen à l'entrée



29% de mineurs



31% résidant en quartiers de la politique de la ville



10% reconnus comme travailleurs handicapés



98% sans expérience professionnelle avant leur parcours à l'E2C Grand Lille

Niveaux d'étude à l'entrée



Niveau infra 3
Jeunes ayant arrêté les études avant la 3ème

27%



Niveau 4
Jeunes étant allés jusqu'en terminale, bac validé ou non

34%

Prescription



Missions locales
Jeunes ayant été prescrits par leur Mission Locale

57%



Journée du Stade vers l'Emploi avec France Travail et le Rugby Club de Roubaix



Sarah et Estelle, stagiaires à Lille

Part des jeunes en parcours provenant de QPV *

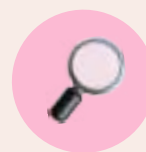


Les *Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 Février 2014. Leur liste et leurs contours sont élaborés par l'Agence Nationale de la cohésion des territoires (ANCT).

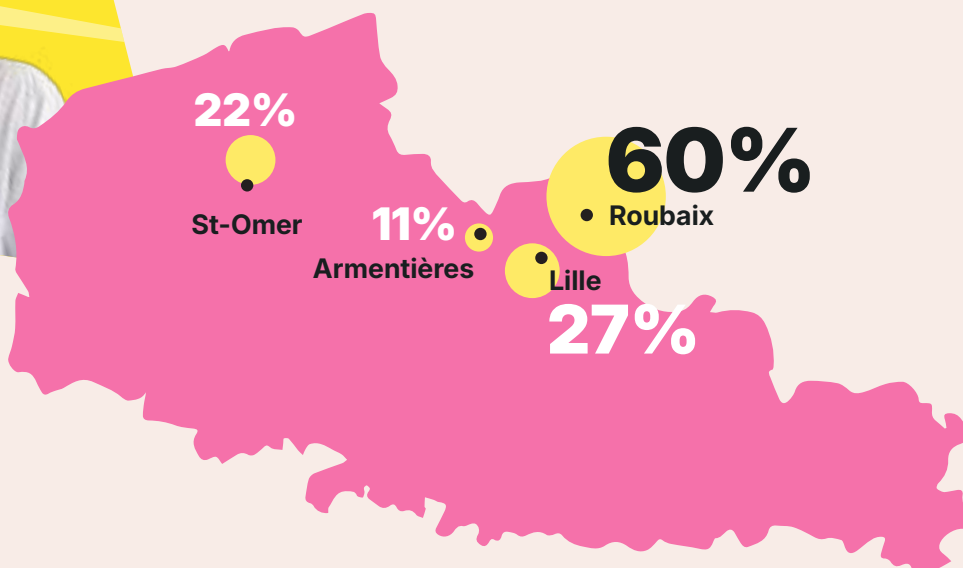
112

Jeunes issus de Quartiers prioritaires de la politique de la ville en 2025.

soit 31% de nos entrées en 2025



Diego, stagiaire à Roubaix



Part des jeunes en QPV répartis selon leur intégration sur les 4 sites.

👉 La population vivant en QPV est différente selon les sites. À Roubaix presque 80% des habitants résident dans ces quartiers, contre 30% à Lille, 13% à Armentières et 18% à Saint-Omer.

Synthèses des actions et **grands chiffres**

En 2025, les actions menées sont toujours très nombreuses, et les relations avec nos prescripteurs se renforcent, garantissant ainsi un suivi optimal des jeunes et un lien de qualité.



Aina, stagiaire à Lille

789

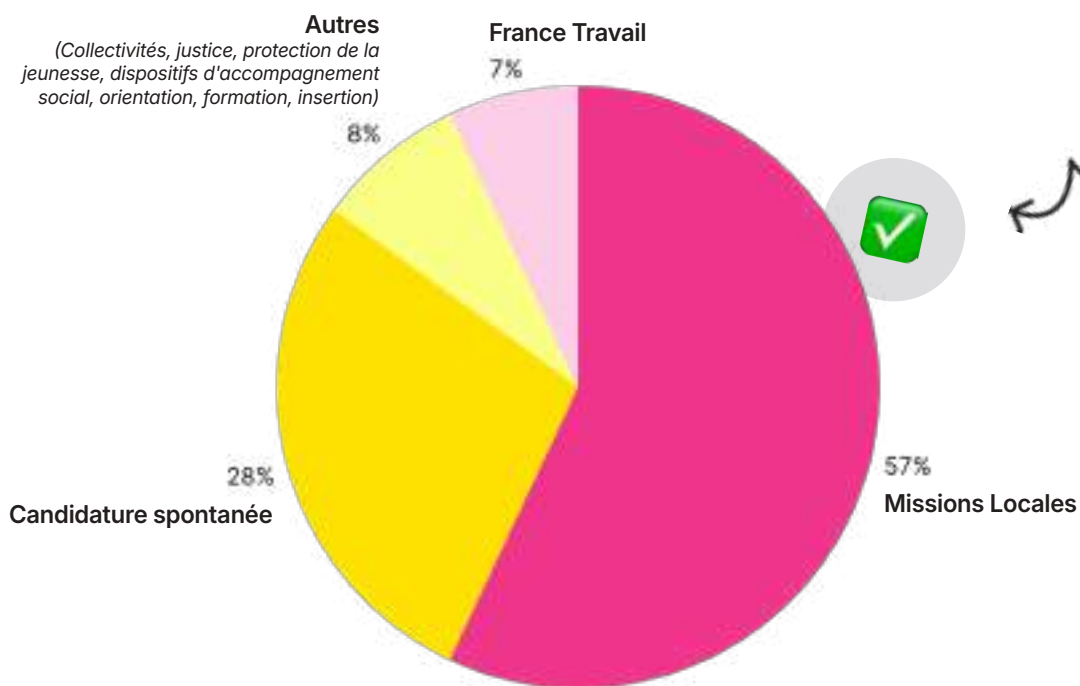


*Nombre de jeunes ayant assisté
à une réunion d'informations collective
(RIC) sur l'un de nos sites en 2025*

102

*Nombre de prescripteurs
partenaires en 2025*

Part des prescriptions en 2025



Être visible, digne de confiance et attractif

Afin de gagner la confiance des jeunes, nous avons mobilisé plusieurs leviers pour aller à leur rencontre, directement dans leurs lieux de vie : réseaux sociaux, centres commerciaux, missions locales, etc.



Lila, stagiaire à Lille



Focus sur

nos prescripteurs



En 2025, nous avons mis l'accent sur nos relations avec les Missions Locales, en augmentant la qualité de notre partenariat. Voici quelques exemples d'actions qui ont été mises en place :



Martin, stagiaire à Lille



41 Réunions
d'informations

hors les murs (chez nos partenaires)

14 Newsletters
envoyées

pour tenir informés nos partenaires

10 Conventions
signées

avec les Missions locales

1 Nouvelle feuille
de route annuelle

avec France Travail



Notre directrice Eglantine Dewitte en pleine signature de convention avec M. Laouadi, Président de la Mission Locale du Val de Marque





William et Coline en plein forum !



Focus sur

les événements

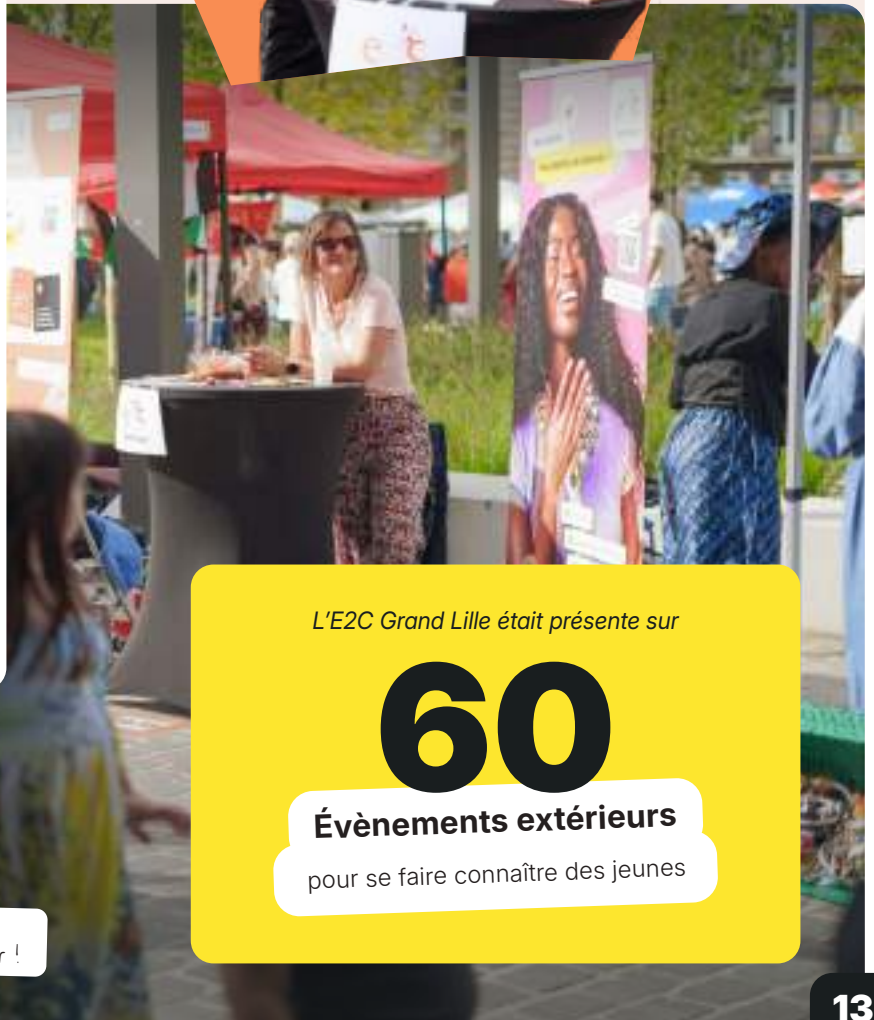
Pour aller à la rencontre des jeunes et mieux les accompagner, nous avons mis en place des permanences dans des lieux de vie. Ces initiatives permettent aux jeunes d'exprimer leur intérêt pour une réunion d'information. Ces actions renforcent la visibilité de l'E2C et facilitent le premier contact avec les jeunes en quête d'un avenir professionnel.

Exemple d'évènement :

Un stand à la fameuse Grande Braderie de Lille !

Chaque année, Lille organise sa grande braderie, un immense événement qui réunit petits et grands, autour de stands de brocanteurs, de moules frites en pagaille et d'animation festives partout dans la ville. En 2025, nous avons eu la chance de pouvoir tenir un stand au village des associations près de la Mairie, afin de faire découvrir aux curieux notre association.

Au cours de cette journée, de nombreuses personnes sont venues nous poser des questions et sont repartis avec des flyers et coordonnées, pour eux-mêmes, mais aussi pour leurs proches ! Cet événement a été une belle occasion de renforcer notre visibilité, de créer du lien et d'ouvrir de nouvelles portes vers l'E2C Grand Lille.



L'E2C Grand Lille était présente sur

60

Évènements extérieurs

pour se faire connaître des jeunes

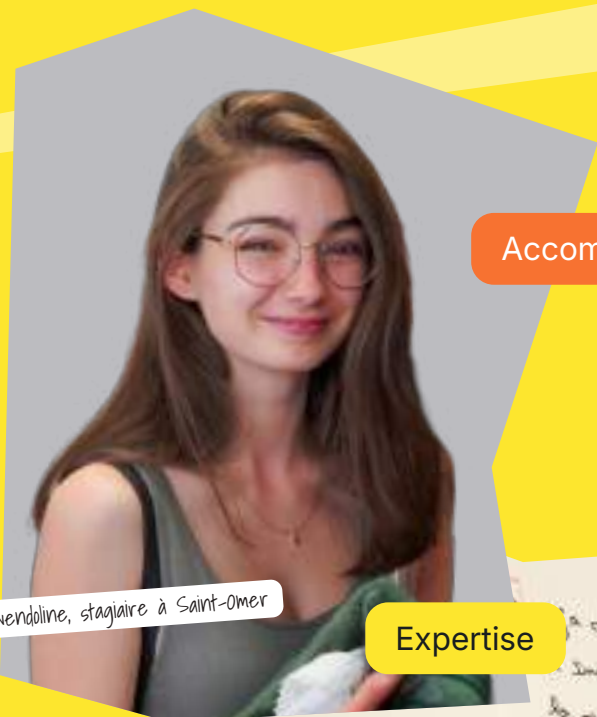
Lucie et Julie accueillant les passants sur le stand de l'E2C Grand Lille, avec leur légendaire bonne humeur !

02.

Accompagner les jeunes vers l'emploi

NOTRE CŒUR DE

MÉTIER



Gwendoline, stagiaire à Saint-Omer

Accompagnement



Expertise

Entreprises

Innovation pédagogique



Séance pédagogique sur le site de Lille

L'évolution des jeunes grâce à nos **parcours**



En 2025, l'E2C Grand Lille a accompagné 552 jeunes en rupture scolaire sur ses 4 sites, avec pour mission de les guider vers une insertion professionnelle durable.

552

jeunes accompagnés

en parcours en 2025



Eulalie, Service civique, sur la partie relations entreprises, et Florian, stagiaire à Lille

66%

de sorties positives

en intégrant le suivi Post parcours / + de détails p.35

Une sortie positive se définit par l'accès à **une solution pérenne vers l'emploi** à l'issue du parcours à l'E2C Grand Lille.

Cela inclut un emploi (CDI, contrat en alternance ou CDD de plus de 2 mois) ou une formation qualifiante reconnue.

9%

de sorties dynamiques

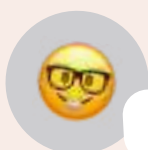
en intégrant le suivi Post parcours
+ de détails p.35

Une sortie dynamique correspond à une étape intermédiaire vers l'emploi (CDD de moins de 2 mois, service civique, formation non qualifiante, etc.). Bien que cela ne constitue pas l'objectif final de l'E2C, ces expériences représentent **un tremplin vers une insertion durable**.

Par ailleurs, nous assurons **un suivi pendant un an** après la sortie afin d'accompagner chaque jeune vers une solution professionnelle plus stable.

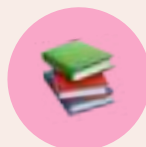
Nos spécificités d'accompagnement

À l'E2C, chaque jeune bénéficie d'un accompagnement sur mesure : apprentissage, immersion en entreprise et suivi personnalisé jusqu'à son insertion. Le parcours dure en moyenne 5 mois, mais peut s'étendre jusqu'à 9 mois selon les besoins.



Focus sur

l'innovation pédagogique



Keffen, stagiaire à Roubaix

À l'E2C Grand Lille, notre pédagogie repose sur une approche dynamique et innovante qui place la motivation des stagiaires au cœur de l'apprentissage. Trois principes guident notre action :

- Donner du sens aux apprentissages en les reliant à des valeurs concrètes.
- Favoriser la confiance en soi à travers des réussites tangibles.
- Encourager l'engagement en laissant le choix et l'autonomie.
- Chaque semaine, les stagiaires composent leur programme parmi différents ateliers : **remise à niveau en savoirs de base** (maths, français, numérique) et séances individuelles ou collectives **centrées sur leur projet professionnel**.



L'objectif ?

Apprendre en contexte, en mobilisant les connaissances pour construire un avenir concret.



Une pédagogie centrée sur le projet

La démarche pédagogique de l'E2C repose sur une vision active et personnalisée. Elle s'appuie sur des principes structurants :

- ✓ **Une pédagogie du projet**, qui aide les stagiaires à prendre conscience de leurs compétences et à les mobiliser dans des contextes concrets.
- ✓ **Une pédagogie de la réussite**, valorisant les progrès et les acquisitions des apprenants pour renforcer leur estime de soi.
- ✓ **Une pédagogie active**, encourageant la découverte par soi-même et l'autonomie.



Focus sur des exemples concrets



Chaque année, l'E2C Grand Lille élargit ses horizons à travers de nouveaux partenariats et projets pédagogiques. Notre ambition : offrir aux jeunes comme aux entreprises une compréhension concrète et partagée du paysage économique, local comme national. Convaincus que le développement économique commence par la connaissance des talents de demain, nous travaillons étroitement avec de grandes entreprises et fondations pour construire, ensemble, les compétences et collaborations de l'avenir.



Projet Enact'E2C

👉 Le parcours Enact'E2C initie les stagiaires à l'économie sociale et solidaire et les guide dans la création d'un projet à impact lié aux Objectifs de Développement Durable.

Co-construit avec Enactus et financé par « Hauts les jeunes », le dispositif combine apprentissages actifs, créativité et travail en équipe.

En 2025, quatre parcours déployés sur l'ensemble des sites ont réuni 65 stagiaires autour d'ateliers alliant exploration, prototypage et pitch final.

Résultat : une progression marquée en confiance, implication et compétences transversales essentielles à leur parcours d'insertion.



Ateliers et formations pour la SNCF

👉 En 2025, la Direction TER Hauts-de-France de la SNCF a confié à l'E2C Grand Lille l'accompagnement de ses managers de proximité dans un contexte de transformation et d'ouverture à la concurrence.

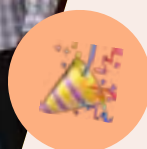
Six sessions de formation, co-construites avec les équipes de l'E2C, sont déployées en 2026 et permettent d'explorer de nouvelles postures managériales à travers une pédagogie immersive, mêlant échanges avec les jeunes, mises en situation et apports théoriques.

Objectif : aider les managers à devenir des acteurs du changement, capables de donner du sens, de susciter l'adhésion et de renforcer la confiance.

Ce programme « pas de côté » illustre le rôle de l'E2C comme partenaire ressource pour les organisations en transition, et sa capacité à mettre son expertise éducative au service d'une culture managériale plus humaine et collaborative.



Les stagiaires au Forum Enactus





Focus sur

le suivi individuel

À l'E2C Grand Lille, chaque jeune construit son parcours selon ses choix et ambitions. Nous proposons des ateliers sur la posture professionnelle, les savoirs fondamentaux et l'orientation, sur la base du choix.

Tout au long du parcours, chaque jeune est accompagné par son référent pédagogique, avec des entretiens hebdomadaires pour faire le point, avancer sur son projet et gérer ses démarches.

Krislaine, stagiaire à Roubaix,
et sa référente pédagogique Sabah



Focus sur

l'inclusivité handicap

Dans une démarche d'inclusion et d'adaptation des parcours, l'E2C Grand Lille a créé le poste de Chargée de mission handicap & parcours adapté, confié à Amélie Cathelain, et mis en place des relais handicap sur ses différents sites.

La mission d'Amélie est d'accompagner les équipes et les jeunes en situation de handicap ou présentant des besoins spécifiques, afin de construire des parcours individualisés et sécurisés. Elle intervient notamment dans l'identification des besoins, l'adaptation des accompagnements, l'appui aux démarches administratives (comme la reconnaissance du handicap) et l'orientation vers des solutions ou des partenaires adaptés. Elle contribue également à sensibiliser les équipes pédagogiques et les entreprises partenaires aux enjeux du handicap et à favoriser l'accès des jeunes à des environnements de formation et d'emploi inclusifs.

En complément, des relais handicap ont été désignés sur les sites de Lille et de Roubaix afin d'assurer une mission de proximité au quotidien. Véritables personnes ressources, ils accompagnent les équipes dans la mise en œuvre des adaptations nécessaires, veillent à l'accessibilité des parcours et facilitent la coordination entre les différents acteurs.



Inès, stagiaire à Armentières



Ce dispositif permet de mieux prendre en compte la diversité des situations, de prévenir les ruptures de parcours et de renforcer les conditions de réussite et d'insertion professionnelle des jeunes accompagnés.



Focus sur

l'orientation professionnelle

À l'E2C, nous aidons les jeunes à choisir leur projet professionnel, en leur donnant les clés pour décider par eux-mêmes. Nous leur proposons donc un parcours sur mesure, en s'appuyant sur leurs envies pour les orienter vers une sortie motivante et pérenne.

Nous amenons chaque stagiaire à identifier ses besoins (connaissance de soi, connaissance des métiers, connaissance des codes de l'entreprise, etc.) en lui permettant par exemple de choisir parmi **4 modules d'accompagnement** :



85%

des jeunes ont une idée

de projet professionnel en arrivant à l'E2C



« J'explore »



Public cible : Les 8 % de jeunes qui débutent le parcours sans projet professionnel.



Objectif : Développer la connaissance de soi et des métiers.



« J'ai des idées »



Public cible : Stagiaires dont le projet professionnel n'a pas été expérimenté sur le terrain.



Objectif : Vérifier la compatibilité du métier avec la personnalité, les aspirations du jeune et le marché du travail.



« Je sais »



Public cible : Jeunes dont le projet est défini et expérimenté sur le terrain.



Objectif : Connaître les spécificités du métier, ses conditions d'accès, le marché de l'emploi et explorer les différentes options pour concrétiser le projet.



« J'y vais »



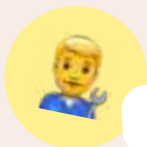
Accès : Un jury de validation où le stagiaire montre qu'il est convaincant en entretien.



Objectif : Identifier ses priorités, évaluer ses compétences et suivre un plan d'action personnalisé pour avancer efficacement vers son objectif.



Après chaque expérience de stage en entreprise, les stagiaires sont consultés et ont la possibilité de demander un jury de validation (durant lequel le stagiaire présente la validation de son projet professionnel), un changement de module ou un entretien individuel d'orientation.



Focus sur

la découverte des métiers

Les chargées d'orientation occupent une place centrale à l'E2C Grand Lille : tout au long du parcours, elles accompagnent les jeunes pour les aider à mieux se connaître et à construire un projet professionnel qui leur ressemble. À travers des entretiens, des ateliers autour de la connaissance de soi et des échanges réguliers, elles font émerger besoins, envies, centres d'intérêt et priorités de chacun.

Attentives à la réalité du marché de l'emploi et aux métiers qui recrutent, elles font découvrir de nouvelles pistes professionnelles, parfois insoupçonnées pour les jeunes. Visites de centres de formation, mini-forums, rencontres avec des professionnels : autant de temps forts qui permettent aux stagiaires d'explorer des métiers, de se projeter et d'identifier les environnements dans lesquels leurs compétences et leur personnalité pourront pleinement s'épanouir.

41

Visites de centres de formation

120

entretiens individuels d'orientation en 2025



La quinzaine thématique, mais qu'est-ce que c'est ?

En 2025, le site de Lille de l'E2C Grand Lille a organisé une quinzaine thématique dédiée aux métiers de l'industrie et de la logistique-transport, avec l'ambition de faire découvrir à des jeunes des secteurs en forte tension mais encore peu envisagés dans leurs projets.

Vingt-quatre stagiaires y ont participé au démarrage, accompagnés par **9 partenaires** (entreprises, centres de formation, agence d'interim, France Travail), et treize d'entre eux étaient présents lors de la restitution finale.

Grâce à une **pédagogie immersive** mêlant visites d'entreprises, plateaux techniques, rencontres de professionnels et temps en centre de formation, les jeunes ont pu mieux comprendre la réalité de ces métiers, déconstruire certaines idées reçues et identifier les compétences recherchées ainsi que les parcours de formation possibles. Cette expérience a élargi leurs perspectives : plusieurs stagiaires envisagent désormais l'industrie et la logistique comme de **vraies opportunités**, que ce soit pour un stage, une formation ou un projet à plus long terme.

La **restitution finale**, devant un jury de professionnels de l'industrie, de la logistique et de l'insertion, a mis en valeur la qualité de leurs travaux et leur capacité à présenter de façon créative des secteurs qu'ils connaissaient peu au départ. Cette reconnaissance a renforcé la confiance des jeunes et consolidé une **dynamique partenariale forte** autour du site de Lille.

Focus sur

le bilan de mi-parcours

Le bilan de mi-parcours est un moment clé d'échange avec la chargée de mission orientation professionnelle. Il permet de revenir sur les étapes du parcours, d'ajuster les objectifs et de définir un plan d'action adapté au temps restant dans le dispositif E2C.

Réalisé environ quatre mois après l'entrée, ce bilan aide les jeunes à prendre du recul et à se réengager dans leur projet. Expérimenté en 2025 sous forme d'entretiens individuels, il évolue à partir de janvier 2026 vers un format collectif, pour faciliter sa mise en œuvre, renforcer la dynamique de groupe et favoriser les échanges entre pairs.

Les conclusions de ce bilan sont ensuite partagées avec le référent et le chargé de relation entreprise, afin de construire ensemble une suite de parcours cohérente avec le rythme et le projet de chaque jeune.



Chloé, stagiaire à Roubaix

Focus sur

l'évolution des projets



Des secteurs qui se confirment

Sur l'ensemble de nos quatre sites, les jeunes arrivent majoritairement avec des projets tournés vers trois grands domaines : commerce, petite enfance, et social/médi-co-social. Ces secteurs restent des repères forts tout au long du parcours, mais se précisent et s'enrichissent au fil des découvertes, des stages et de l'accompagnement.



Des spécificités par site

👉 **Saint-Omer** : les sorties se concentrent surtout vers le commerce, la restauration et les métiers animaliers.

👉 **Lille** : le commerce, le social et la petite enfance dominant, avec une palette de projets plus variée qu'ailleurs.

👉 **Armentières** : les projets aboutissent principalement vers le social et le bâtiment, deux secteurs particulièrement marqués.

👉 **Roubaix** : le commerce et la petite enfance restent les secteurs de sortie les plus représentés.



Un secteur phare : le commerce

Toutes implantations confondues, **31% des sorties** à l'emploi et en formation se font dans le secteur du commerce et de la vente. Ce chiffre confirme le poids de ce domaine dans les aspirations des jeunes, mais aussi sa capacité à offrir des opportunités concrètes d'insertion.



Focus sur

Les entreprises, piliers de la réussite !

Être partenaire de l'E2C, c'est être une entreprise engagée qui contribue à l'insertion des jeunes en participant à leur préparation, en ouvrant ses portes pour des visites, des stages ou des opportunités d'emploi, et en soutenant financièrement l'E2C et ses projets.

👉 Stages, visites d'entreprises, simulations d'entretiens, groupes Jeunes Dynamiques, dons de matériel, taxe d'apprentissage...

✅ Autant d'actions qui font de ces partenariats bien plus qu'un simple soutien : ils constituent le socle de notre mission et un véritable tremplin vers l'avenir de nos jeunes !



Les collaboratrices de Stormshield en plein groupe JD



La SNCF en visite sur le site de Lille



Cofidis

Catherine Lesage
Consultante RSE &
Leader Environnemental France

« Partenaire de L'E2C Grand Lille depuis plus de 5 ans, Cofidis s'engage sur notre territoire aux côtés des jeunes pour les accompagner dans leur projet professionnel.

Grâce à l'implication volontaire des collaborateurs de Cofidis sur leur temps de travail, des actions «sur mesure» sont coconstruites : découverte des métiers, ateliers cv et lettre de motivations, échanges d'expériences...

En 2025, en plus de fêter ensemble nos 5 ans de partenariat, Cofidis a aussi accueilli notre 3^{ème} Groupe Jeunes Dynamiques. C'est un réel plaisir de voir les jeunes avancer et mûrir leur projet professionnel.»

Cofidis nous accorde sa confiance à travers un don annuel de 10 000€ depuis plusieurs années ! Merci à eux !

Selon la méthode de calcul retenue,
en 2025, ce sont

391
partenaires engagés

avec lesquels nous avons mené
au moins 2 actions clés : stages, visites,
simulations d'entretien, interventions,
rendez-vous ou soutien financier



Focus sur

les stages en entreprises

Les **stages** sont essentiels à l'évolution des jeunes au sein de l'E2C Grand Lille. Ils leur permettent de découvrir des métiers, de valider leur projet professionnel et de gagner en confiance et en posture professionnelle.

En arrivant au terme de leur parcours, les jeunes sont également amenés à faire des stages de pré-embauche, afin de convaincre leur futur employeur, mais aussi de s'assurer que le métier et l'entreprise choisis leur correspondent bien !

1118

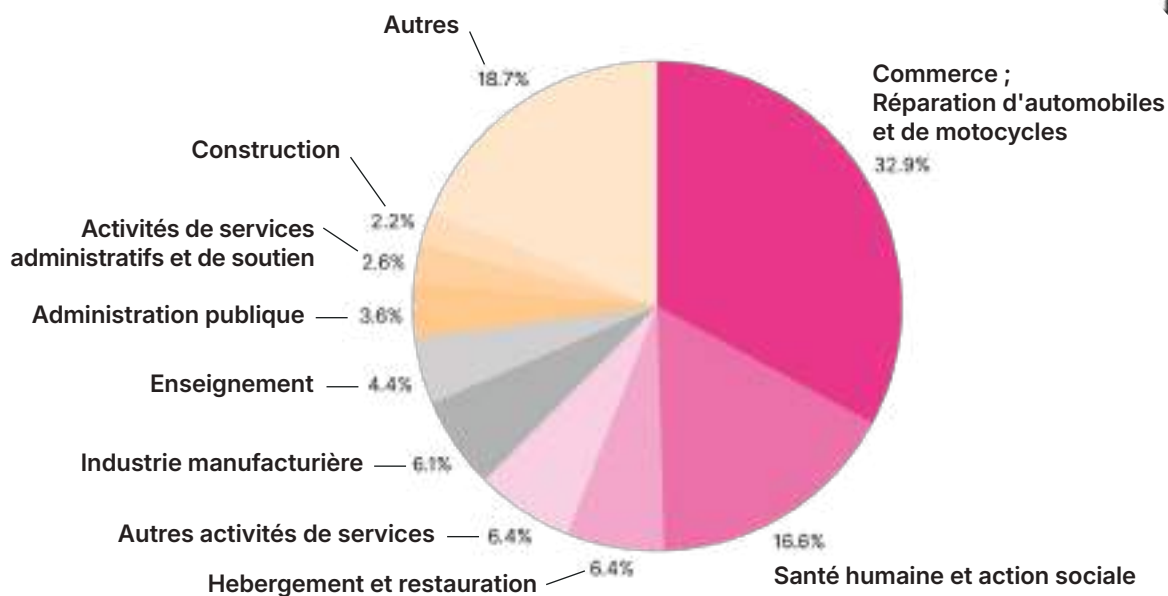
dans 683 entreprises différentes

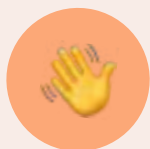
Nombre de stages effectués
par les jeunes en 2025



Saber, en stage d'opérateur de production

Part des secteurs d'activités des stages en 2025





Focus sur

les rencontres de pro

Les **simulations d'entretien**, réalisées par des professionnels du monde de l'entreprise, permettent de préparer les stagiaires à leurs futurs entretiens, de gagner en confiance et de mieux comprendre les attentes des recruteurs. Elles prennent plusieurs formes : entretiens de motivation (pour rejoindre le parcours), simulations d'embauche et entretiens d'accompagnement.

Les **Groupes Jeunes Dynamiques (*Groupe JD)** favorisent des rencontres conviviales entre jeunes en insertion, RH et dirigeant-es. Organisés autour de 3 déjeuners, ces échanges informels permettent de mieux se connaître, de lever certains freins, de partager les codes du monde professionnel et d'envisager des partenariats.

Les **interventions d'entreprises** à l'E2C ou les **cafés de l'emploi** sont également des temps d'échange durant lesquels des professionnel·les présentent leur parcours, leur métier ou une thématique spécifique, afin d'inspirer et de motiver les jeunes dans la construction de leur projet professionnel.

Groupe JD avec Kiabi à Armentières !



308

Simulations d'entretien

12

Groupe JD *

87

Interventions



Samiullah, stagiaire à Lille



Visite d'entreprise chez Cofidis !



Focus sur

les immersions en entreprises

Les **visites d'entreprises** permettent aux jeunes de découvrir différents secteurs d'activité, différents métiers, différents locaux. C'est une réelle opportunité pour informer, motiver et inspirer les jeunes dans la construction de leur carrière professionnelle et de se projeter dans une reprise d'études.



40

Visites d'entreprises



Exemple d'évènement :

Une journée dans les coulisses du LOSC avec Boulanger !

En 2025, un partenariat fort avec Boulanger et la Fondation Boulanger a permis d'offrir aux jeunes de l'E2C Grand Lille (sites de Lille et Roubaix) une journée d'exception au Domaine de Luchin, centre de vie du LOSC.

La matinée était consacrée à la découverte des coulisses du club et à un temps privilégié autour de l'entraînement des joueurs, créant un cadre motivant et inspirant pour les jeunes. L'après-midi, des ateliers animés par les équipes de Boulanger ont permis de travailler sur l'intelligence artificielle, les métiers du commerce et la prise de parole en contexte professionnel, en lien direct avec leurs projets d'insertion.

En clôture de cette action, chaque participant est reparti avec un ordinateur portable neuf, offert par Boulanger et l'association Équipage Solidaire, un équipement décisif pour préparer une formation, rechercher un emploi et réduire la fracture numérique. Cette journée illustre l'impact concret de nos partenariats entreprises : des expériences marquantes, des compétences renforcées et des moyens très concrets pour avancer dans leur projet.

Florentin et Léa avec leurs PC tous neufs !



Une jeune avec Ethan Mbappé du LOSC !

Lors de cet évènement,
et tout au long de l'année 2025, ce sont + de

45

Ordinateurs portables neufs

qui ont été offerts par Boulanger à nos stagiaires

Merci !

Nos parcours spécifiques

En réponse aux besoins du monde professionnel local, nous proposons plusieurs parcours métiers pour permettre aux jeunes de se former sur des secteurs qui recrutent.

Parcours

Santé



Ce parcours de 5 mois a été créé pour répondre aux larges besoins du territoire et à l'envie des jeunes d'être formés sur les **métiers du médico-social** sur nos sites de St-Omer et Armentières.



La promo 2025 du parcours Santé d'Armentières

8

jeunes accompagnés
lors du Parcours Santé
de l'E2C Grand Lille
en 2025

63%

des stagiaires ont trouvé
une formation qualifiante ou un
emploi grâce au Parcours Santé
en 2025



Parcours

Métiers de la mécanique

Ce parcours de 5 mois a été créé pour répondre aux larges besoins du territoire et à l'envie des jeunes d'être formés sur les **métiers de la Mécanique auto** sur le site de Lille. Il a été conçu et mené en partenariat direct avec **Norauto** !



Camille et Alycia, stagiaires de Lille,
en séance pratique en centre Norauto

10

jeunes accompagnés
lors du parcours
Norauto
en 2025

40%

des stagiaires en sorties
positives et dynamiques
grâce au parcours
Norauto en 2025

Parcours

Graines de Pâtissier



Ce parcours de 4 mois initie les jeunes à la **pâtisserie professionnelle**, alliant apprentissage des compétences clés et préparation au monde du travail.

Il se déroule sur nos sites de Lille et Roubaix, en partenariat avec la Fondation Valrhona, le Lycée Hôtelier International de Lille (LHIL) et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) de Tourcoing, et avec le soutien de la MEL.

20

jeunes accompagnés
lors du parcours
Graines de Pâtissier
en 2025

45%

des stagiaires en
sorties positives grâce
au parcours **Graines**
de Pâtissier en 2025



Les Graines de Pâtissiers lors du grand défi Valrhona au LHIL



Prépa

Numérique



Ce parcours permet aux jeunes passionnés par le **Numérique** de mettre un premier pied dans ce domaine en apprenant le codage et en découvrant les possibilités de métiers.

Cette prépa se fait sur une durée de 4 mois, sur nos sites de Lille et Roubaix, en partenariat avec de nombreuses entreprises et centres de formation : Epitech, Stormshield, KingFisher...



Les Prépa Numérique de Roubaix

29

jeunes inscrits
lors de la Prépa
Numérique
en 2025

63%

des stagiaires ont trouvé
une formation qualifiante
ou un emploi grâce à la
Prépa Numérique en 2025

Les entreprises Sergic et Boulanger accueillent nos jeunes en stage et comptent à ce jour 2 apprentis issus de la Prépa Numérique !

Apprendre autrement :

Les projets collectifs



Les projets, sorties et ateliers collectifs sont une véritable force de l'E2C Grand Lille. Grâce à l'Approche Par Compétences (APC), ils aident les stagiaires à développer et conscientiser leurs compétences tout en s'ouvrant au monde. Ces expériences enrichissantes renforcent leur employabilité en favorisant les rencontres et la découverte de soi.

Encadrés par les Chargés de Développement de Projets, les jeunes participent à des activités variées : culturelles, citoyennes, sportives ou encore liées à la santé.



Les projets culturels

- Favorisent l'expression, aident les jeunes à forger leur pensée et leur esprit critique
- Permettent la découverte de lieux culturels.

118

actions culturelles en 2025

Projets, séances, sorties culturelles, visites...

Exemple de projet culturel :

Projet biblio-fiction



👉 Quand écriture, musique et confiance en soi se rencontrent

En partenariat avec le Laboratoire des histoires et la Médiathèque L'Albatros d'Armentières, les stagiaires de l'E2C ont exploré le pouvoir des mots et des sons à travers le projet **Biblio-Fiction**.

Encadrés par un écrivain et un musicien professionnels, ils ont imaginé, écrit et mis en musique leurs propres textes, inspirés par l'univers du livre et la vie du lieu. De la prise de notes à la scène, chaque atelier a permis d'expérimenter la créativité, la coopération et le plaisir de s'exprimer. Présenté devant le public de la médiathèque, le résultat a dépassé les attentes : les jeunes ont pris confiance, ont osé s'exposer, et se sont découverts capables d'émouvoir et de captiver.

Au-delà de la performance artistique, **Biblio-Fiction** a permis à chacun de renforcer son estime de soi, sa maîtrise de la langue et son aisance à l'oral – autant de leviers essentiels dans un parcours vers l'insertion.



Les projets citoyens

- Sensibilisent à l'environnement,
- Développent la prise de conscience écologique,
- Mènent des actions transversales permettant le développement de compétences



Honorine en train de chiner

75

actions citoyenneté en 2025

Projets, séances, sorties, visites autour de la citoyenneté...

Exemple de projet citoyen :

Donnerie Solidaire à l'E2C Grand Lille

👉 Un projet conçu par une jeune, pour les jeunes

Lors de son stage sur le site de Lille, **Aïna Gautherot**, stagiaire à l'E2C Grand Lille, a conçu et piloté un projet à impact social et environnemental : la création d'une **donnerie solidaire** destinée aux stagiaires des sites de Lille, Roubaix, Armentières et Saint-Omer.

Partant du constat que certains jeunes ne disposent pas d'une tenue adaptée pour un entretien ou une immersion professionnelle, cette action permet un accès gratuit à des vêtements de seconde main, issus de dons de l'équipe pédagogique et de l'association Ephatha, dans une logique d'économie circulaire.

Accompagnée par **Loïc Ducarme**, chargé de développement projets sur le site de Lille, Aïna a pu enrichir son projet par un temps de sensibilisation à la mode écoresponsable et au développement durable (quiz, Fresque du Textile, atelier Tawashi).

Menée avec l'appui de jeunes bénévoles et de l'équipe pédagogique, cette initiative illustre les valeurs de l'E2C Grand Lille : apprentissage par l'action, engagement citoyen et développement de compétences au service du territoire.



Aïna et sa donnerie !



Les projets sport & santé

Les activités sportives et de santé constituent un levier essentiel dans l'accompagnement des jeunes de l'E2C Grand Lille. Elles leur permettent de prendre soin d'eux, de reprendre confiance en leurs capacités et de se remobiliser dans leur parcours.

Au-delà des bénéfices physiques, ces actions favorisent le développement de compétences indispensables à l'insertion professionnelle, telles que l'esprit d'équipe, la persévérance, la gestion du stress ou le respect des règles. Elles contribuent également à améliorer le bien-être mental et à renforcer l'autonomie des jeunes.

En créant du lien social et en valorisant les réussites individuelles, les projets Sport & Santé participent pleinement à la reconstruction de l'estime de soi et à la capacité des jeunes à se projeter dans un avenir professionnel et personnel.

Alan qui protège très bien sa garde face à Ahmed !

Exemple de projet autour du sport :

Ateliers Boxe



Quand le sport devient un levier de dépassement de soi

À l'E2C d'Armentières, les jeunes ont enfilé les gants pour une séance de boxe française animée par SmAël Mayouf, champion de France, d'Europe et du monde. Bien plus qu'une simple activité physique, cette rencontre a été une véritable leçon de persévérance, d'écoute et de respect.

Encadrés par leur référent, les stagiaires ont appris à canaliser leur énergie, à se fixer des objectifs et à repousser leurs limites. Ce moment collectif a renforcé la cohésion du groupe, la confiance en soi et la motivation de chacun.

Grâce à l'engagement et à la bienveillance de SmAël Mayouf, le sport est devenu ici un puissant outil d'insertion et d'apprentissage, où l'effort partagé ouvre la voie à la réussite individuelle et collective.



Sajid, stagiaire à Lille



152

actions Sport & Santé en 2025

Projets, séances, sorties, visites autour du Sport et de la Santé...

Exemple de projet autour de la santé :

Ateliers « Gestes qui sauvent »



👉 Former des citoyens responsables et opérationnels face aux situations d'urgence

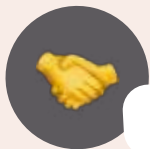
Dans le cadre du parcours à l'E2C de Lille, les stagiaires participent régulièrement à une matinée « Gestes qui sauvent » animée par la **Croix-Rouge française**. Cette année, 50 Lillois ont été formés avec remise d'une attestation.

L'objectif est de sensibiliser aux premiers secours et d'ancrer les réflexes essentiels : protéger, alerter, secourir. La formation s'appuie sur des démonstrations concrètes et des mises en situation qui rendent les gestes immédiatement opérationnels.

Elle renforce des compétences transversales utiles en emploi (gestion du stress, communication, coopération) et développe une **citoyenneté active**, en donnant à chacun la capacité d'intervenir et d'alerter à bon escient. Cette dynamique d'apprentissage collectif favorise la cohésion du groupe et valorise le parcours des jeunes, formellement reconnu par l'attestation de participation.



Les stagiaires de Lille en plein massage cardiaque



Focus sur

le suivi post E2C

L'accompagnement des jeunes ne s'arrête pas à la sortie de l'E2C Grand Lille ! Nos chargées de mission post-E2C assurent un suivi personnalisé jusqu'à un an après la fin du parcours, pour sécuriser leur insertion professionnelle et les aider à franchir les dernières étapes vers l'emploi ou la formation.



Sacha, stagiaire à Armentières

avant le suivi post E2C

55%

de sorties positives en 2025



après le suivi post E2C

66%



Un lien maintenu dans la durée

- *Contacts réguliers avec les anciens stagiaires (entretiens individuels en face-à-face ou par téléphone).*
- *Suivi des stagiaires en emploi pour prévenir les ruptures de contrat.*
- *Échanges avec les employeurs pour faciliter l'intégration et le maintien en poste.*



Un accompagnement sur mesure

- *Soutien dans la recherche d'emploi ou de formation pour les jeunes sortis sans solution.*
- *Aide à la recherche de stage ou d'alternance pour ceux en formation.*
- *Appui au maintien en emploi ou en formation (médiation, accompagnement administratif...).*
- *Réponses aux questions administratives et juridiques liées à l'emploi.*

Et pour les entreprises ? une médiation personnalisée, un interlocuteur unique pour vous accompagner !

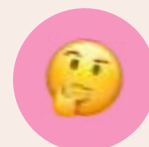


599

Stagiaires Suivis

après leurs parcours
par les Chargées de Mission Post E2C
au cours de l'année 2025

Et les jeunes eux-mêmes, qu'en **pensent-ils ?**



Nous avons demandé aux stagiaires de l'E2C Grand Lille de remplir un questionnaire de satisfaction après 2 mois de parcours, sur l'année 2025. En voici quelques exemples :

98%

des jeunes se sont sentis
bien accueillis
par les équipes *

91%

des jeunes déclarent
avoir réussi à
**identifier leur voie
professionnelle**
grâce à leur parcours E2C *

92%

de jeunes satisfaits

de l'accompagnement proposé sur
l'ensemble des activités en 2025 *



Léa, stagiaire en parcours
Graines de Pâtissier à Lille



**Histoire
de stagiaire**

Maël

Après 4 mois de parcours « Métiers de la Santé » à l'E2C d'Armentières, Maël a débuté un apprentissage comme préparateur-rice en pharmacie. Son contrat a été signé environ 5 mois après la fin de son parcours, grâce à l'accompagnement personnalisé de nos équipes pédagogiques et de nos équipes post-parcours.

« J'ai commencé les cours et c'est super intéressant ! C'est hyper satisfaisant de constater mon évolution par rapport aux stages que j'ai effectués grâce à l'E2C. Sans vous je n'en serais probablement pas là ! »

* selon notre questionnaire de satisfaction de l'année 2025

03.

Nos chiffres clés

RÉSULTATS DE NOTRE ANNÉE

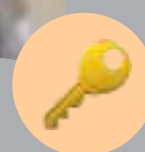
2025



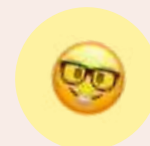
Areski, stagiaire de la Prépa Numérique à Roubaix



Laurence, Chargée de Relation Entreprises et German, Référent pédagogique de Lille



Zoom sur nos **indicateurs**



L'E2C Grand Lille a pour mission d'accompagner les jeunes en rupture scolaire vers une insertion durable dans le monde du travail. En 2025, ce sont 552 jeunes qui ont rejoint nos parcours sur nos quatre sites !

66%
de sorties positives

soit **+2%** par rapport à 2024



Honorine, stagiaire à Lille

Sorties positives

Formations qualifiantes ou diplômantes	60	20%
Contrats de travail (supérieur à 2 mois)	52	17%
Contrats de travail en alternance	73	25%
Contrats aidés	10	3%
Création d'entreprise	2	1%
TOTAL	197	66%

Sorties dynamiques

CDD (ou intérim) < 2 mois	7	2%
Service civique	8	3%
Formations préqualifiantes	7	2%
Réorientation structures d'insertion spécifique	5	2%
TOTAL	27	9%

Sorties sans solution

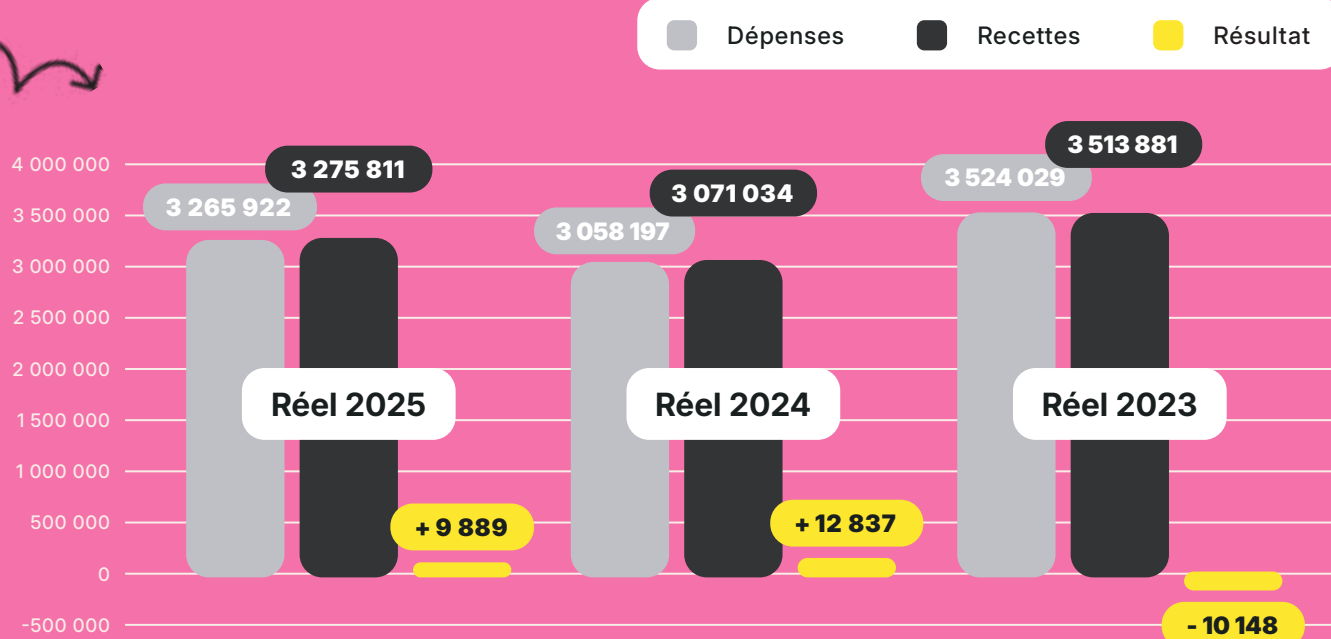
TOTAL	74	25%
--------------	-----------	------------

Synthèse des comptes : nos résultats financiers



	2025	2024	Var. en €	Var. en %
Produits d'exploitation	3 275 811,00	3 041 869,78	233 941,22	7,69%
Charges d'exploitation	3 246 675,95	3 046 912,76	199 763,19	6,56%
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	29 135,05	-5 042,98	34 178,03	/
Produits financiers	0	0	0	/
Charges financières	19 246,43	10 269,34	8 977,09	87,42%
RÉSULTAT FINANCIER	-19 246,43	-10 269,34	-8 977,09	87,42%
Résultat courant avant impôts	9 888,62	-15 312,32	25 200,94	/
Produits exceptionnels	0	29 164,10	-29 164,10	/
Charges exceptionnelles	0	1 015,10	-1 015,10	/
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	0	28 149,00	-28 149,00	/
TOTAL DES PRODUITS	3 275 811,00	3 071 033,88	204 777,12	6,67%
TOTAL DES CHARGES	3 265 922,38	3 058 197,20	207 725,18	6,79%
RÉSULTAT NET	9 888,62	12 836,68	-2 948,06	-22,97%

Évolution des résultats



Versements de la Taxe d'Apprentissage

Un immense merci à toutes ces entreprises qui, chaque année, font le choix d'aiguiller leur taxe d'apprentissage à l'E2C Grand Lille, et aident ainsi des centaines de jeunes à retrouver le chemin de l'emploi avec succès !



Versez votre Taxe d'Apprentissage à l'E2C Grand Lille !



et bien d'autres !

Merci !

à vous qui faites de l'E2C un succès !



Nos partenaires lors d'un grand événement de remerciement sur notre ancien site de Roubaix.

Financements et Mécénats



Renforcer les financements privés en donnant du sens au partenariat

En 2025, l'E2C Grand Lille a poursuivi son ambition de renforcer la part des financements privés dans son modèle économique. Les objectifs de cette année de transition ont été de clarifier les priorités et de poser les bases d'une stratégie de développement plus structurée et durable.

En 2026, cette dynamique se traduit par une réorganisation visant à professionnaliser la fonction développement, renforcer l'approche marketing et mieux valoriser l'impact de l'E2C auprès des entreprises et fondations.

Car s'engager aux côtés de l'E2C Grand Lille, c'est bien plus que soutenir une association : c'est investir dans la jeunesse, l'inclusion et l'avenir du territoire. C'est contribuer à redonner des perspectives à des jeunes éloignés de l'emploi, tout en favorisant le dialogue entre le monde économique et ceux qui s'y projettent. Plus que jamais, nous croyons au pouvoir de l'action collective pour relever les défis sociaux et humains d'aujourd'hui.

Partenaires de l'E2C Grand Lille

Partenaires culturels

Audomare et compagnie
Up cycling
Palais des Beaux-Arts Lille
La cave aux poètes roubaix
Service culturel de la ville d'Armentières
Association hors cadre -
Projet passeurs d'images
Maison des artistes
Agence Regarde moi
Dessine moi un métier
Conservatoire de Roubaix
La Barcarolle
Brodeuse Bazar
BAPSO (Bibliothèque d'Agglomération
du Pays de Saint-Omer)
Association Deep France
Radio Moulins
Lille 3000
Les Etoiles du Piano
Théâtre du Nord
Le Tri Postal
Impro Academy
IMA Tourcoing
Friperie Ephatha
Unis-Cités
Projet en cimes

Partenaires Organismes de Formation

Accès Metiers
Acm-afpi
AFPA
AFTRAL
Aire Formation
Altern emploi
AREP FRESC
Aston
BTP CFA
Campus pro
Céméa
CFA Académique
CFA Adamss
CFA Jean Bosco
CFA du Doullac
CMA
Château de l'Orme
CIA GAFIT ?
City'pro ?
CREFO
CFA Don Bosco Bailleul
ECF
Epidé Doullens
Epitech
EPNAK
GEIQ
GRETA Grand Littoral
Groupe genech
ID formation
IDMN
IFRIA
IMT
INHI
INNOVA CAMPUS
IRTS
Laho Formations
Lycée Hôtelier International de Lille (LHIL)
M2I
Simplon
STARTEVO
Trajectio
Université de Lille

Partenaires sociaux

Association PARA-CHUTE- CSAPA
Institut Pasteur de Lille
Centre de bilans de santé Roubaix
La Ravaude
Etablissement Français du Sang
CIDFF
CPAM
Habitat Jeunes
GUIH Guichet Unique de l'habitat
Pas de calais habitat
LMH
Villogia
Foyer Nazareth
MAJT
Résidence Arouet
Résidence Atrium
Mahra-le-toit
CSS (Centre de Santé Sexuelle)
Croix Rouge Française
France Travail
Mission Locale Métropole Sud
Mission Locale Métropole Nord Ouest
ADELIE Métropole Mission Locale
Maison de L'Emploi
PLIE
Mission Locale Lille Avenir
Mission Locale de Roubaix
Mission Locale de Wattrelos
MELT
Mission Locale du Val de Marque
Cravate Solidaire
Deep France
Association Bartholomé Masurel
Projets en cimes
MIPE
Mission Locale Armentières Vallée de la Lys
Mission Locale Flandre Intérieure
Mission Locale de l'Artois

Partenaires publics

Conseil Régional Hauts de France
Agence Nationale de la Cohésion des
territoires
Fonds Social Européen
Département du Nord
Département du Pas-de-Calais
Métropole Européenne de Lille
CAPSO
CCI Grand Lille
CPAM
Mairie de Saint-Omer
Mairie de Lille
Mairie de Roubaix

Autres partenaires

EPSM Lille-Métropole
Fédération Française des banques
Itinéraires
CIO
Horizon 9
Sens en équilibre - Anne De Vanssay
Native essence coaching -Ludivine
Bressy
Centre d'Examens de Santé de Roubaix
Les Blongios
Marie Subts -
Médiatrice artistique en relation d'aide
El Cagette
Association Savoir pour Pouvoir

Partenaires entreprises

Décathlon
Kingfisher it services
Cofidis
Valrhona
Norauto
Leroy Merlin
Sergic
Batka
Kiabi
BZB
KPMG
L'olivier Assurance
Boulangier
SNCF
Carrefour France
Clayton's
Cerbaliance
Groupe ACCOR : hôtels Mercure, Ibis
Mottez
Ensovo
ID Group
Unibail Rodamco Westfield
Actual
Subrenat
La Poste
Sarbacane
Funecap
EPSM Lille-Métropole
KFC
Sofinor
Cathelain SA
Pas-De-Calais Habitat
Adequat
Devred
Camaris
Valnor
Grave et Rufin
Opale Emploi
Chenelet Veolia
APRT
Recup'Aire
Les Templitudes
Crédit Agricole
Agiratu
Mobilis
LMH
Gifi
AIFE
Move and Life
Résidence nouvelles Sylphides
Casino Barrière
Smyths Toys
Parkour 59
Winckelmans
Okaidi
Groupe GGP
Aventim
Amitié Partage
Chaussea

Partenaires sportifs

Service des sports de la ville de Roubaix
Club de Loisirs Léo Lagrange
SPORT ADDICT
Lille métropole tennis de table
Service des sports de la ville de Lille
Eric Le Chenadec - Yoga
Sport'anim
Association À contrepoids 62
Défi Mobilité
Le Point Info Jeunesse (PIJ)



Vous aussi,

Contribuez à leur succès !



Pensez au versement de votre
Taxe d'Apprentissage !



Restons en contact !

Lille

48, rue des Canoniers
59800 Lille

☎ 03 20 63 30 80

Roubaix

15, av. André Diligent
59100 Roubaix

☎ 03 28 07 59 80

Armentières

8, rue Philippe de Girard
59280 Armentières

☎ 03 28 52 90 50

Saint-Omer

17, rue Allent
62500 Saint-Omer

☎ 03 28 52 90 60

Retrouvez + d'infos sur www.e2c-grandlille.fr

Et sur nos Réseaux @E2C_GrandLille



Cofinance par
l'Union européenne



agence nationale
de la cohésion
des territoires

