

L'e2c Grand Lille accompagne 600 jeunes par an, âgés de 16 à 25 ans, sans qualification et sans diplôme, dans l'objectif d'une insertion durable vers l'emploi. Elle est la "1ère marche" vers l'emploi et elle a dans son contenu de formation, les apprentissages suivants :

- Acquisition des savoirs de base
- Orientation professionnelle grâce aux stages en entreprise
- Activités de "socialisation" (montage de projets sportifs, culturels, citoyens)

L'objectif est d'insérer 60 % de jeunes selon les critères de l'AFNOR pour lesquels l'école est labellisée tous les deux ans.

Le Pôle sourcing prospecte et fidélise les prescripteurs afin qu'ils orientent les candidats potentiels vers l'E2C. Il fait une présentation de l'accompagnement proposé aux professionnels, rencontre les structures et les jeunes intéressés. Le pôle sourcing assure le taux d'entrée au sein de l'E2C. Pour se faire, il monte des actions particulières en vue de développer l'attractivité de l'école.

L'E2C Grand Lille recherche son chargé.e de sourcing (F/H)

Vos missions :

Promouvoir l'E2C au sein des structures ayant potentiellement le public cible

Adapter les modalités de présentation et le discours selon les professionnels rencontrés

Proposer des actions de partenariats et leur communiquer les événements et temps fort de l'e2c .

Repérer et construire des projets visant à rapprocher les structures (E2C et partenaires) et favorisant l'orientation des stagiaires.

Tenir compte des évolutions des politiques publiques pour adapter le plan de prospection (cible, contenu, rythme, supports).

Intervenir au sein de forums de l'emploi organisés par les partenaires ou les institutions : transmettre de l'information sur l'école et prendre des contacts ciblés

Relancer les jeunes rencontrés par différents moyens : sms, mails, réseaux sociaux, appels, ...

Contribuer à l'atteinte des objectifs d'entrées annuels de façon efficace et suivie

Faire le lien avec les potentiels stagiaires en vue d'optimiser leur intégration au sein de l'école.

Piloter et animer des groupes de présentation et d'intégration

Rendre compte de manière hebdomadaire via les outils de suivi existants.

Evaluer l'action et proposer des ajustements

Assurer la circulation et les transmissions d'informations internes et externes

Site de Roubaix – siège social

03 28 07 59 80
45 Boulevard du Général Leclerc
59100 Roubaix

Site de Lille

03 20 63 30 80
48 Rue des Canonniers
59000 Lille

Site d'Armentières

03 28 52 90 50
8 Rue Philippe de Girard
59280 Armentières

Site de Saint-Omer

03 28 52 90 60
17 Rue Allent
62500 Saint-Omer

Site d'Halluin

03 28 52 93 95
103 Rue de Lille
59250 Halluin

Site de Douai

03 20 63 30 60
100 Rue Pierre Dubois
59500 Douai

Votre profil:

Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum dans le tertiaire sur une fonction commerciale et êtes doté d'aptitudes relationnelles et de fortes capacités d'adaptation.

Vous êtes à l'aise avec les outils modernes de communication, et outils de suivi d'indicateurs

Une formation de type Bac + 2 sur le volet commercial peut être un atout.

Vos aptitudes requises : rigueur et organisation, pédagogie et sens relationnel, aptitude au travail en équipe, agilité et loyauté

Conditions du poste :

Type de contrat : CDI statut Non-Cadre

Localisation : Métropole Lilloise : déplacements fréquents

Volume horaire : 1 ETP

Rémunération: à partir de 28 k€/annuel brut selon expérience

Votre candidature :

Lettre de motivation exigée

Veillez adresser votre candidature (LM+CV) à la Directrice du Campus à l'adresse suivante:
l.delarue@e2c-grandlille.fr

Date limite de candidature : le 16.12.2022

Site de Roubaix – siège social

03 28 07 59 80
45 Boulevard du Général Leclerc
59100 Roubaix

Site de Lille

03 20 63 30 80
48 Rue des Canonniers
59000 Lille

Site d'Armentières

03 28 52 90 50
8 Rue Philippe de Girard
59280 Armentières

Site de Saint-Omer

03 28 52 90 60
17 Rue Allent
62500 Saint-Omer

Site d'Halluin

03 28 52 93 95
103 Rue de Lille
59250 Halluin

Site de Douai

03 20 63 30 60
100 Rue Pierre Dubois
59500 Douai